

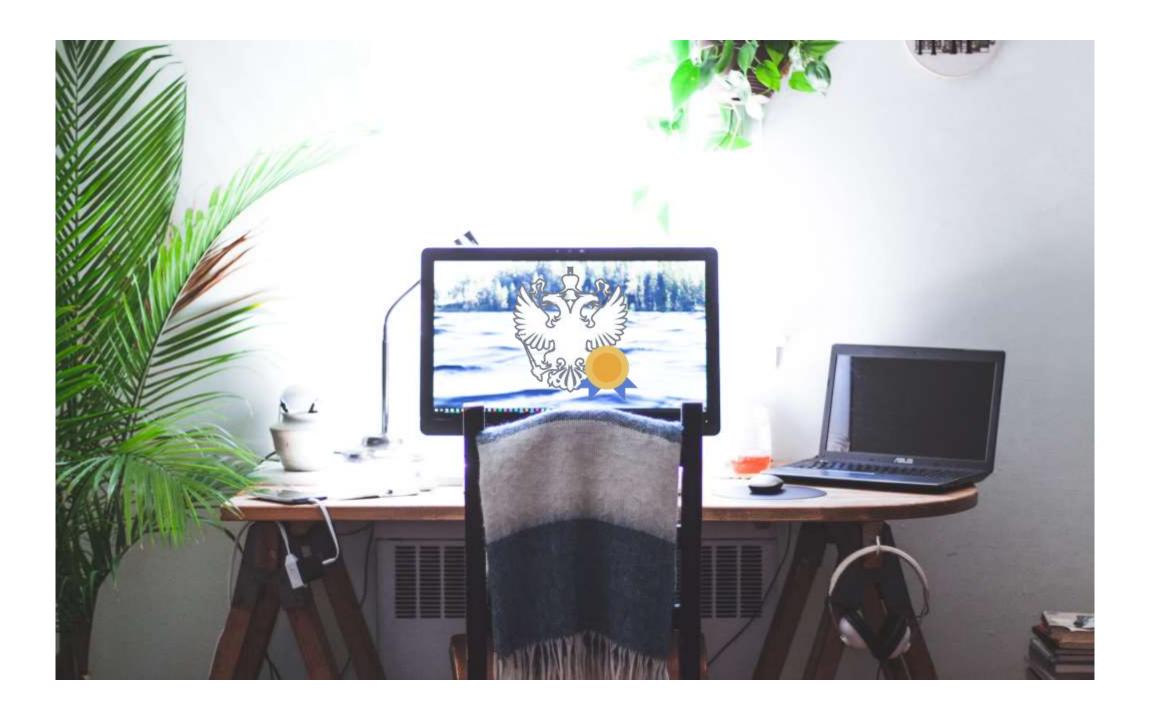
### Докладчики



**Нагорнов Иван**Заместитель директора
по развитию бизнеса Directum



**Муллахметова Гузель**Руководитель проектов
по развитию бизнеса Directum



### Вариант «Временный»

- Списки работников на удаленную работу
- Порядок организации работы
- Приказ о временном переводе на удаленную работу
- Ознакомление с приказом
- Получение согласий от работников, ст. 72.2 ТК

Особенности: временная мера, в ТК нет понятия «удаленной работы»



# Вариант «Классический дистанционный»

- Доп. соглашение (ст. 72 ТК РФ)
- Условие о дистанционном характере работы
- Обмен сканами, оригинал после
- Способы обмена: почта наземная, курьер

Особенности: Гл.49.1 ТК РФ -> УКЭП+УКЭП



### Вариант «Рациональный»



Виды подписей



Документальная база



**Архивное хранение** 

### Виды подписей







Положение об Удостоверяющем центре для УНЭП

Правила применения ЭП для УНЭП или ПЭП

Присоединение к регламенту сотрудника организации

Регламент участников электронного взаимодействия

## **Архивное хранение**

- Приказ №526 МинКульт: архивные процессы
- Рекомендации ВНИИ ДАД: PDF\A
- Ф3 №63 Об ЭП и изменения: метки времени





### Отпуска



### Процесс переноса отпуска





🔎 Искать документы, задания, прочее





Модуль предназначен для автоматизации работы с кадровыми документами.



Отпуска









Оформить заявление на отпуск



Отправить задачу на согласование заявления на отпуск.

#### Оформить заявление на перенос отпуска

Отправить задачу на согласование заявления на перенос отпуска.

#### Мои отпуска

Информация о плановых и фактических отпусках.

#### План отпусков

Показать планируемые отпуска сотрудников.

#### Отправить задачу на планирование отпусков

Отправить задачу на планирование и согласование графика отпусков.



#### Кадровые изменения

#### Оформить заявление на перевод

Отправить задачу на согласование заявления на перевод.

#### Оформить заявление на увольнение

Отправить задачу на согласование заявления на увольнение.



#### Прочие заявления

#### Оформить заявление

Отправить задачу на согласование прочего кадрового заявления.



#### Подбор и прием сотрудников

#### Кандидаты

Показать список кандидатов.

#### Рассмотрение кандидата

Отправить задачу на рассмотрение кандидата.

#### Оформить сотрудника

Отправить задачу на прием сотрудника.



#### Ознакомление

#### Отправить документы на ознакомление



#### Настройка

#### Настройки модуля

Задать настройки модуля.

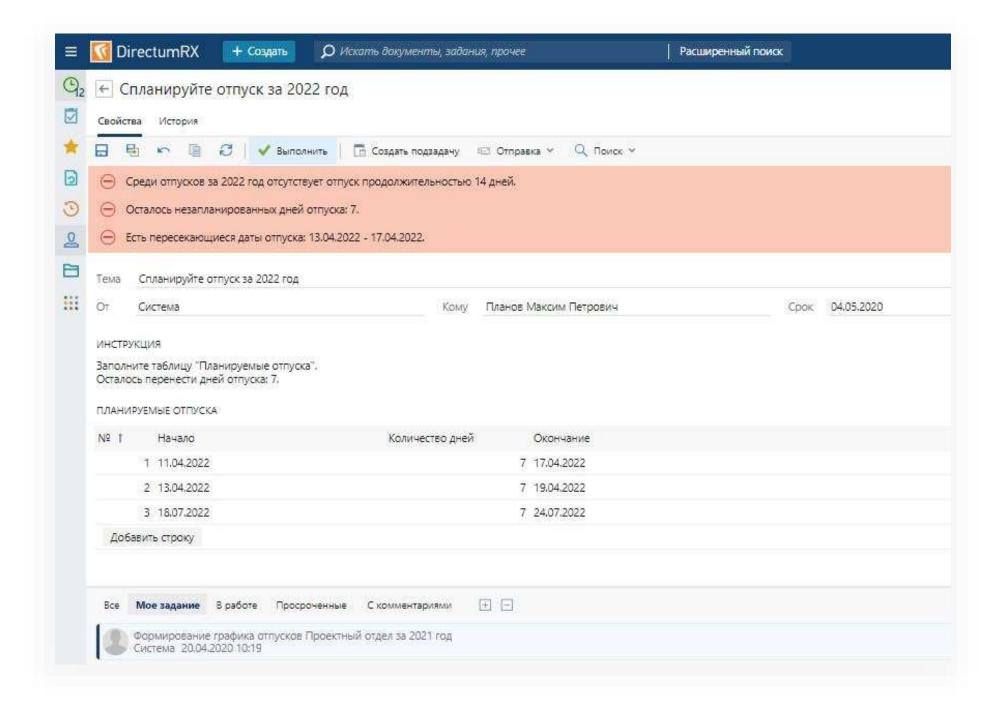
#### Отчет о корректности настройки системы

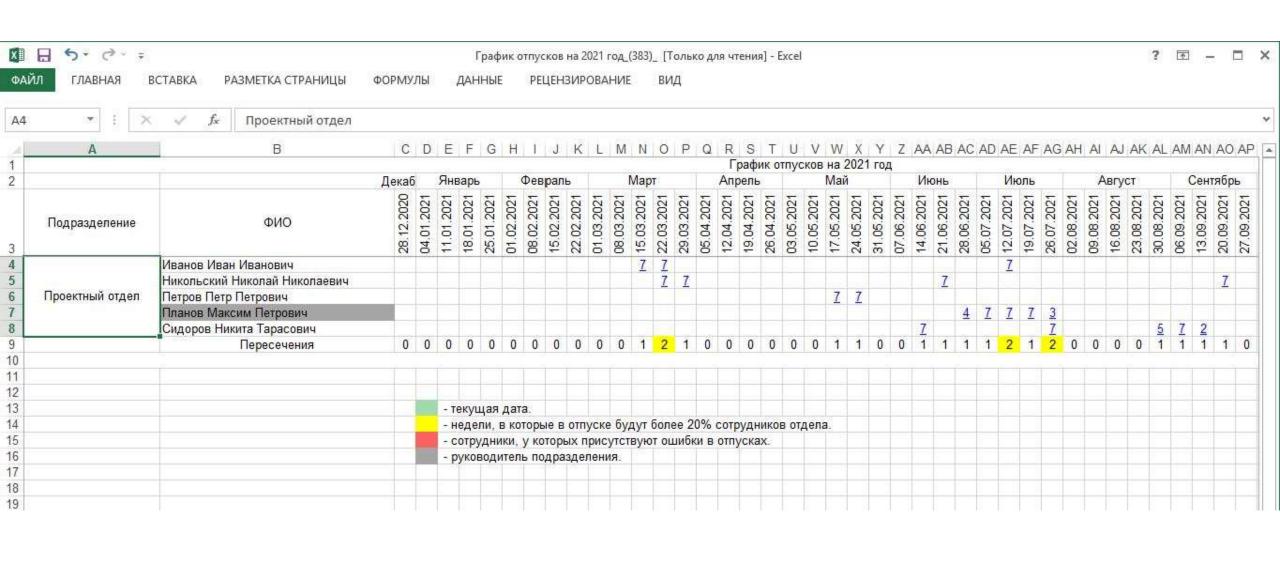
Сформировать отчет о корректности настройки системы для работы модуля.

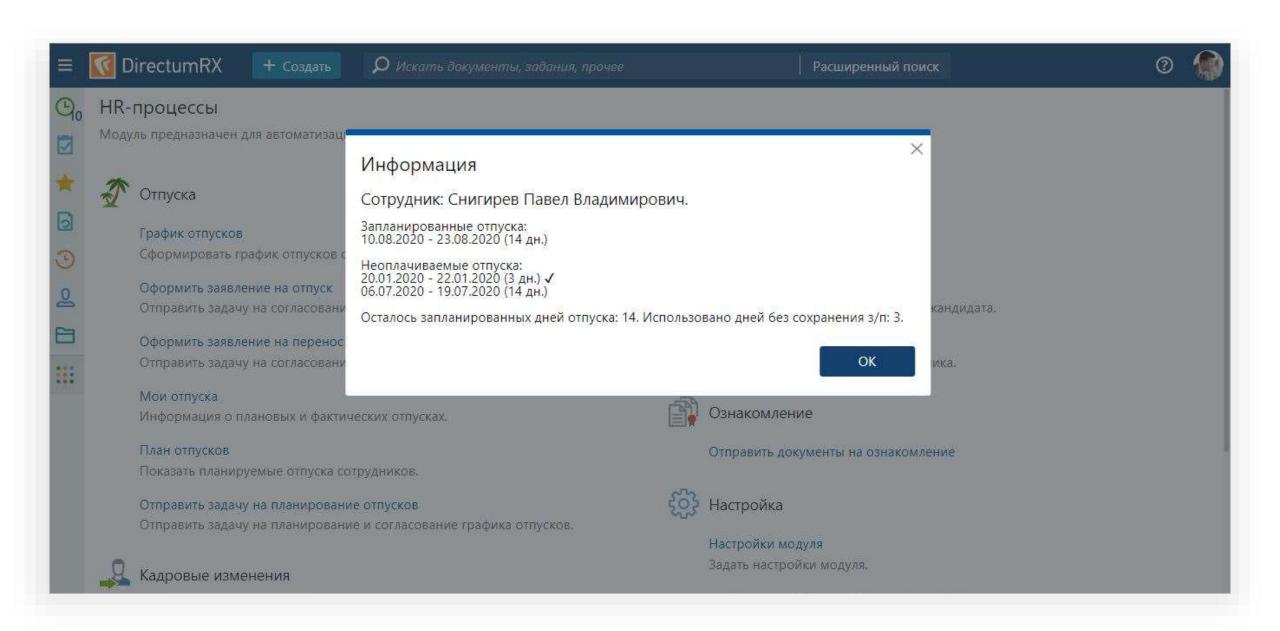
#### Списки ЛНА

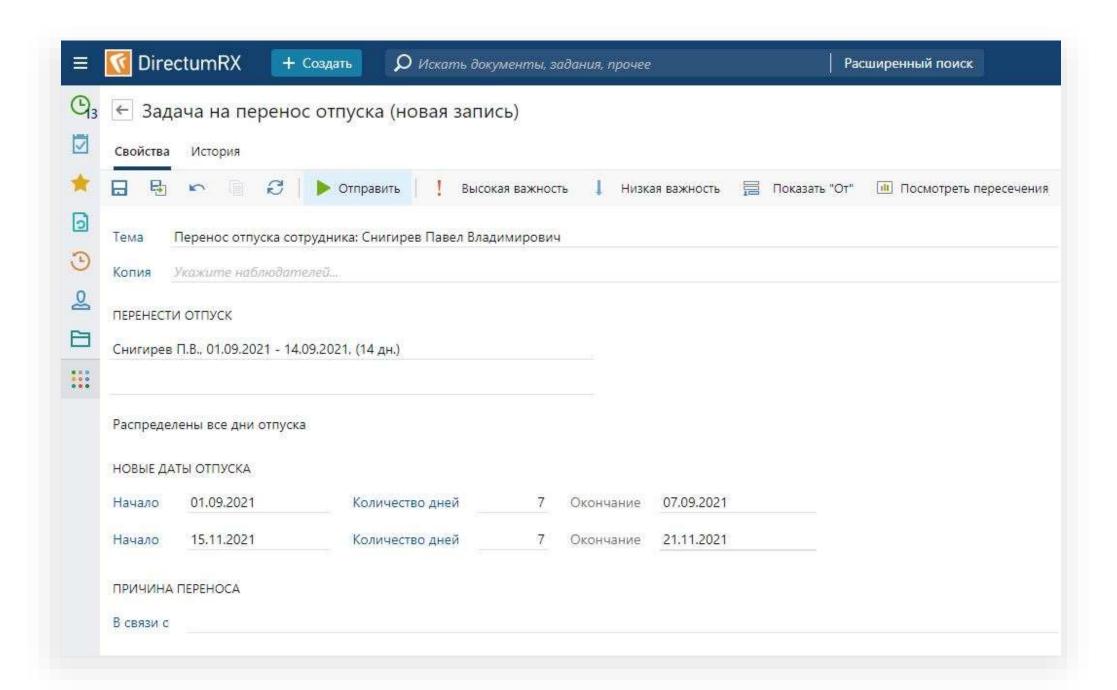
Настроить списки ЛНА.









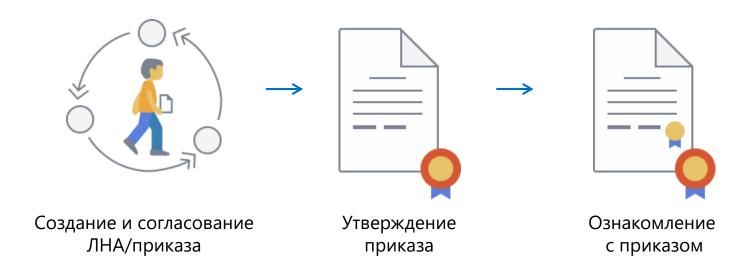


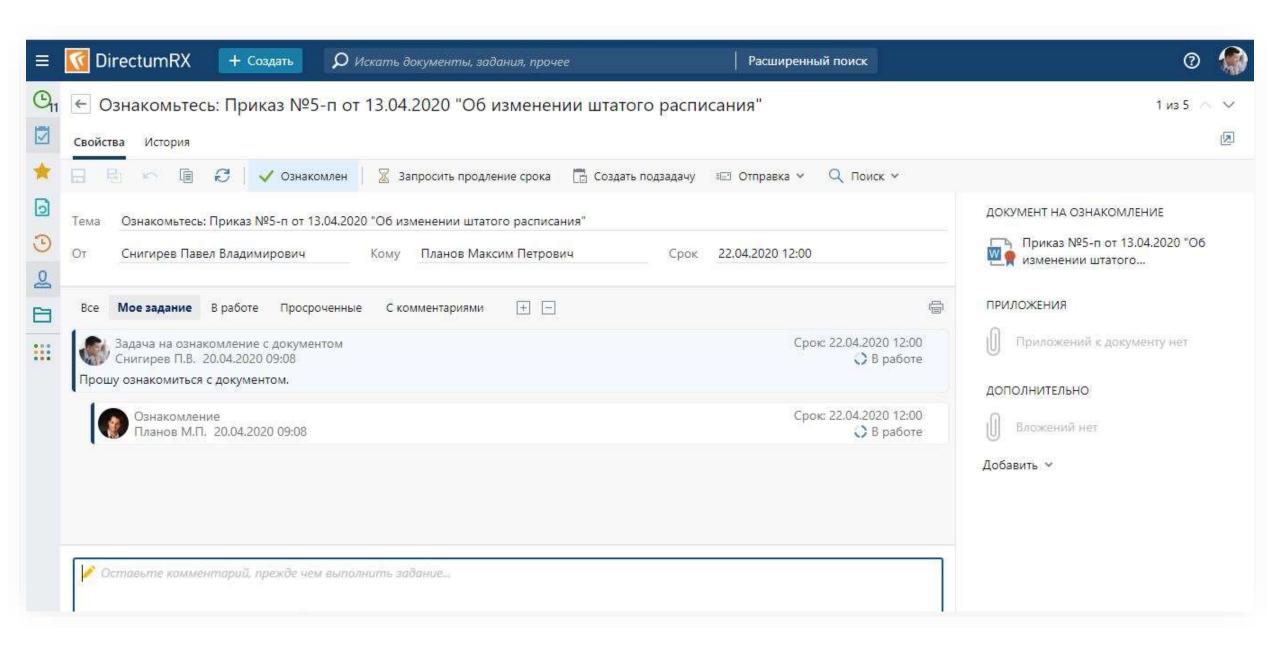


Ознакомление с ЛНА и приказами



### Процесс ознакомления с документом





■ 5 - 0 4 =

ГЛАВНАЯ

BCTABKA

ДИЗАЙН

图 - 5 ×

#### Лист ознакомления

Приказ №11-п от 30.04.2019 "О запрещении курения" (ИД: <u>283</u> , Версия 1)

| Nº<br>n/n  | ФИО сотрудника | Должность               | Подразделение | Дата ознакомления | Статус     | Примечание | ИД задания |
|--|----------------|-------------------------|---------------|-------------------|------------|------------|------------|
| Задача на ознакомление с документом в электронном виде от 21.04.2020 18:17 (ИД: <u>193</u> ) |                |                         |               |                   |            |            |            |
| 1  | Снигирев П.В.  | Менеджер по<br>продажам | Отдел продаж  | 21.04.2020 18:19  | Ознакомлен |            | <u>326</u> |

## Примеры судебной практики

Законодательство регулирует уже состоявшиеся отношения, не успевая за темпами технологий:

- Решение Ново-Савиновского районного суда города Казани от 16.01.2014 по делу № 2-1091/2014~М?20/2014 (использование ПЭП при ознакомлении в СЭД)
- Определение Приморского краевого суда от 06.03.14 по делу № 33–1126 (использование эл. почты для ознакомления с ЛНА)

ст. 4 ФЗ 63 – принцип недопустимости не признания ЭП / ЭД

**ст. 6 ФЗ 63** – документы, подписанные ЭП = на бумажном носителе





### Прием сотрудника

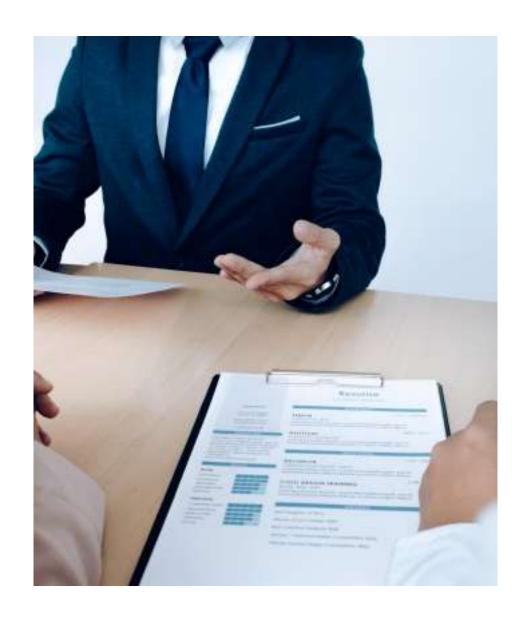


### Заключение ТД

- Оригинал в бумаге
- Обмен образами временная мера
- Согласие об обработке персональных данных в эл виде возможно
- Соглашение об эл взаимодействии

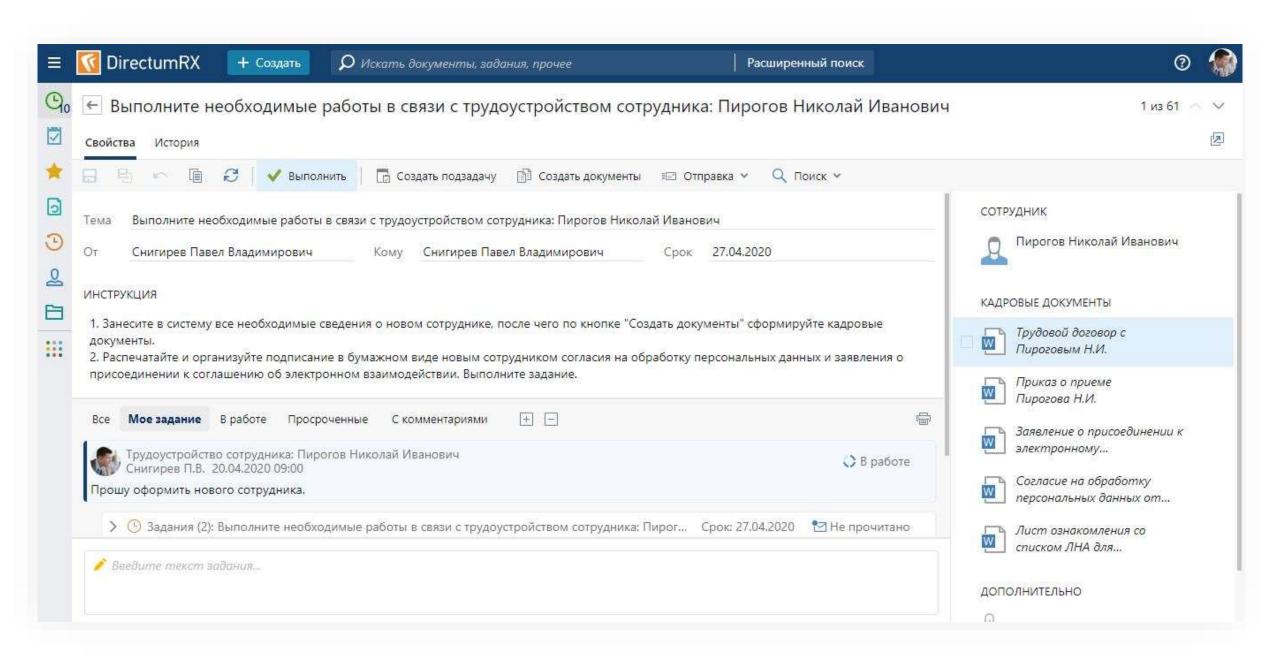
#### Эксперимент Минтруда 2020

- УНЭП/УКЭП для ТД
- Изменения в трудовое законодательство



## Пример процесса трудоустройства сотрудника







### Увольнение сотрудника

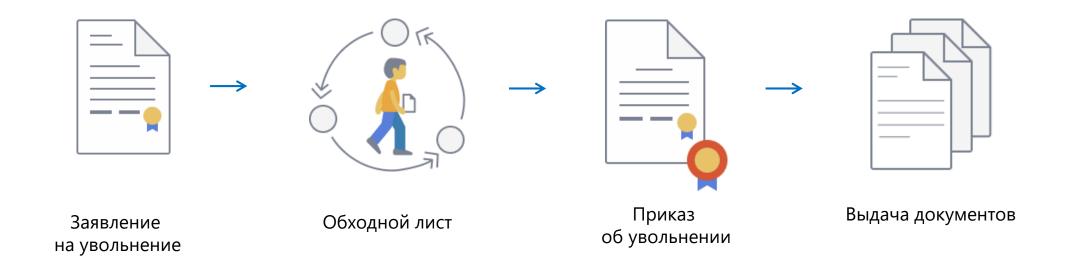


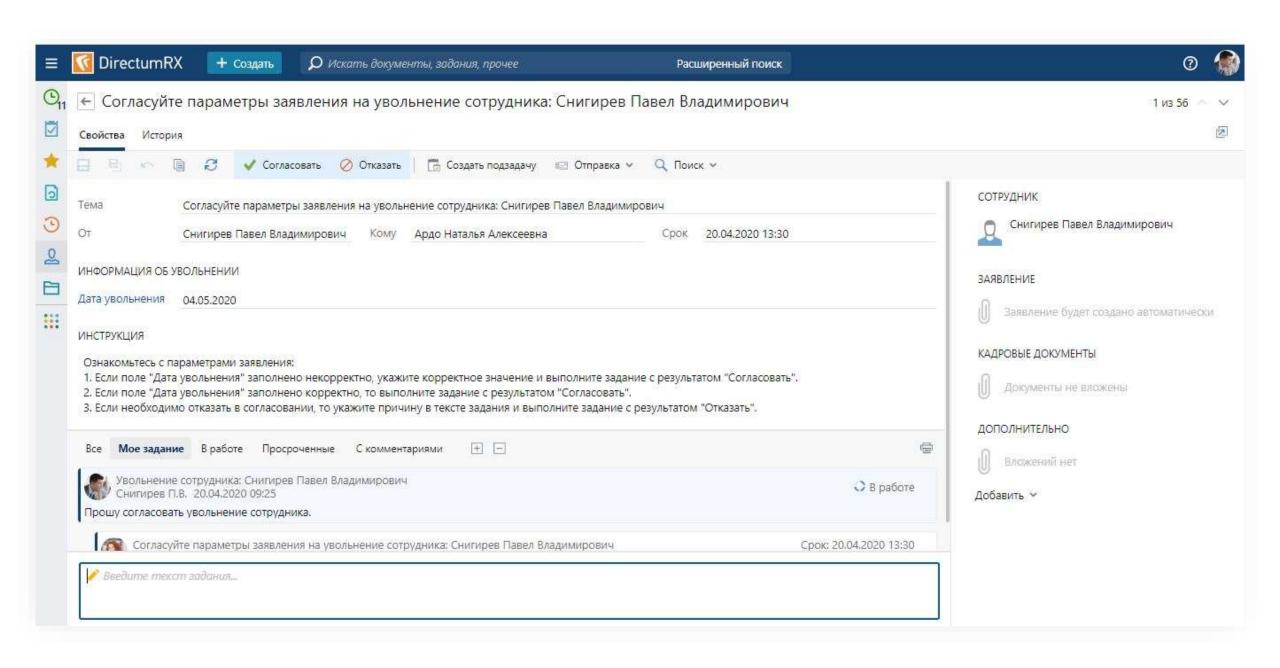
### Расторжение ТД

- Увольнение очно
- Ограничения в выдаче оригиналов документов (ТК, справка...)



### Пример процесса увольнения сотрудника





### Выводы

Есть все правовые основания Действовать нужно сейчас Есть готовое решение

