



Артем Пермяков R&D Директор DIRECTUM



Светлана Новокшонова Директор по маркетингу DIRECTUM

DIRECTUM 2018 FAWARDS 2018

Лучшие ИТ-проекты в ЕСМ

85 заявок | 13 компаний-партнеров



































DIRECTUM 2018 «AWARDS 2018

БИБЛИОТЕКА КЕЙСОВ



Мобильный доступ



Управление договорами



Управление закупками



Делопроизводство



Управление проектами



Межкорпоративный финансово-учетный документооборот



Управление командировками



Согласование счетов на оплату



Управление кадрами



Управление совещаниями

ТОП ПО ПРОЦЕССАМ В 2018



ФИНАНСОВЫЙ И БУХГАЛТЕРСКИЙ ЮЗДО













Внешний ЮЗДО

- Взаимодействие с контрагентами
- Договоры только в электронном виде
- Полностью электронный договорной процесс, в т.ч. с мобильными пользователями

Внутренний ЮЗДО

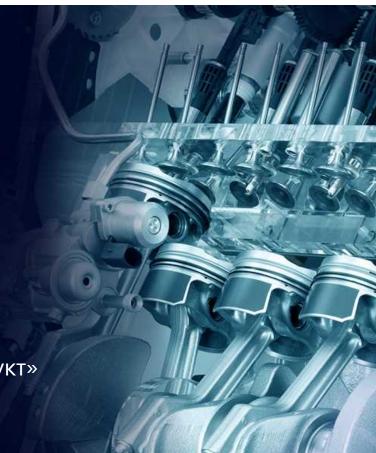
- Согласование счетов
- Командировки (внутренние процессы, отчеты, учет расходов)
- Первичка (кассовые документы, сменные отчеты и т.д.)
- Бухгалтерские регистры

КАЛИНИНГРАДНЕФТЕПРОДУКТ





Андрей КуимовНачальник отдела ИТ
ООО «Калининграднефтепродукт»





1 Сокращение **транспортных затрат** при передаче первичных документов (ПД) между удаленными подразделениями

2 Сокращение **временных затрат** работников при работе с ПД

3 Упрощение процедуры подготовки к налоговым проверкам

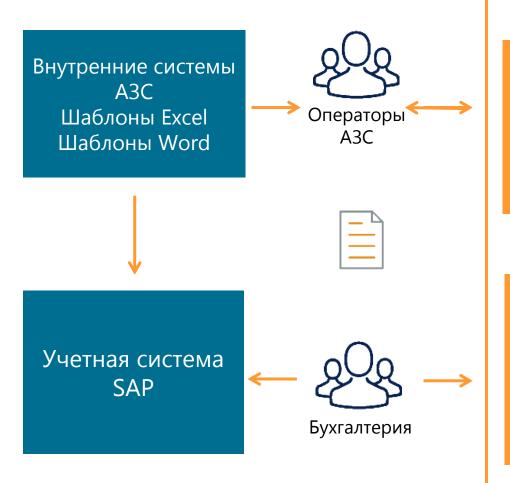
4 Обеспечение оперативного контроля процесса обработки ПД

5 Снижение затрат на **расходные материалы**

ПЕРЕВОД В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

- Сменный отчет (технический регламент СНГ);
- Пояснительная записка о возврате ДС на карту;
- Акт к чекам коррекции;
- Служебная записка оператора АЗС;
- Товарный отчет (ТОРГ-29);
- Акт перевода материала из одной единицы измерения в другую;
- Калькуляционная карточка.
- Товарно-транспортная накладная (ТТН)
- Акт приема нефтепродуктов;

РАБОТА СО СМЕННЫМ ОТЧЕТОМ



DirectumRX

- Занесение документа в систему из локального файла
- Подписание усиленной неквалифицированной ЭП

- Контроль за корректностью оформления документов
- Электронный архив
- Поиск и выгрузка документов для проверок

МЕТОДОЛОГИЯ

- Положение об электронном документообороте первичных бухгалтерских документов в ООО «Калининграднефтепродукт»
- Приказ о вводе «Положения об электронном документообороте первичных бухгалтерских документов в ООО «Калининграднефтепродукт»
- Пункт 5 статьи 9 Закона N 402-Ф3 "О бухгалтерском учете" (первичный учетный документ составляется на бумажном носителе и (или) в виде электронного документа, подписанного электронной подписью)



ПРЕИМУЩЕСТВА

- Не надо печатать сменные отчеты и др. документы
- Специалисту нефтебазы не надо печатать 5 копий ТТН
- Товарный оператор и оператор АЗС проставляют информацию не в 4-5 документах, а в 1
- Не нужна организация бумажного архива
- Не надо возвращать документы на НБ
- **Массовая выгрузка** (формирование бумажной копии со штампом ЭП)

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

- Переход на автоматическую загрузку документов из учетных систем
- Работа с мобильными приложениями
- Новые документы



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

ЛокоТех//











Рекрутинг:

- Сбор и согласование заявок на вакансии
- **Сбор резюме от кандидатов** и запуск обработки в HR
- Цикл работы с кандидатом
- Процедуры приема на работу (организация рабочего места, выдача допусков, разрешений, прав и т.д.)

Текущая работа с персоналом:

- Кадровое делопроизводство (трудовой договор, соглашения, кадровые приказы, заявления)
- Оценка персонала (библиотека компетенций, база индикаторов, бланк оценки, информация об обучении, поощрения)
- Процесс аттестации и обучение (планирование аттестаций, встречи комиссии, согласование, группы обучения/ аттестации)
- **Учет рабочего времени** (графики работы, отпуска, простои, переработки, командировки)
- Замещения и передача работ (сведения о замещении, выдача прав замещающим, перенаправление процессов)





СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

ИЗМЕРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

- Достижение сотрудниками КПЭ
- Реализация сотрудниками ЦЕЛЕЙ

ИЗМЕРЕНИЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА В «ЛОКОТЕХ»

Основные принципы

- ✓ Конструктивный диалог с подчиненными
- ✓ Обратная связь
- ✓ Определение сильных сторон и зон развития
- ✓ Поощрение достижений и ориентация на новые цели.





Модуль «Оценка персонала»

- Интеграция с внедренными модулями (Карты КПЭ)
- □ Знакомый интерфейс
- □ Гибкая адаптация под методику оценки



Формирование рейтинга

Очное обсуждение результатов оценки

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА Наблюдение за поведенческими проявлениями

Оценка эффективности

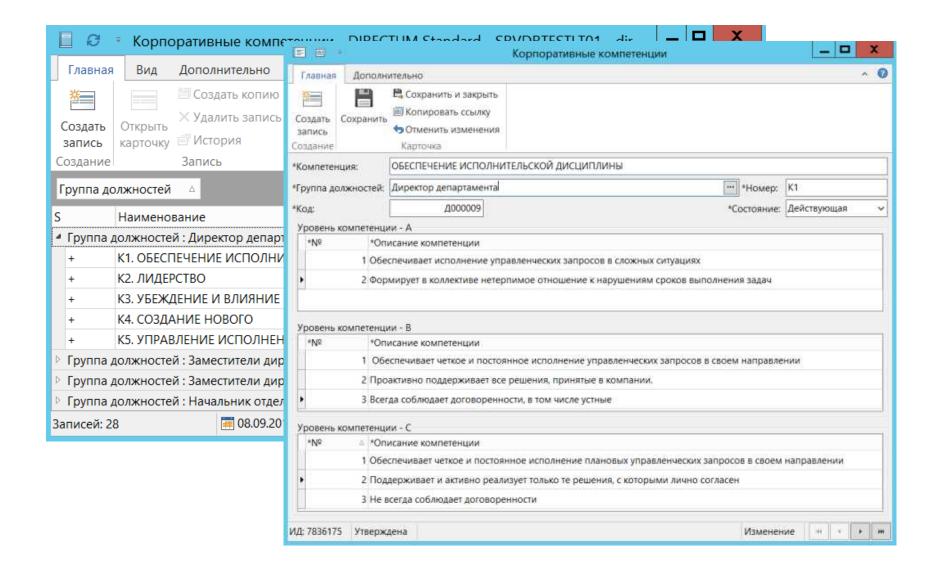
Оценка корпоративных компетенций



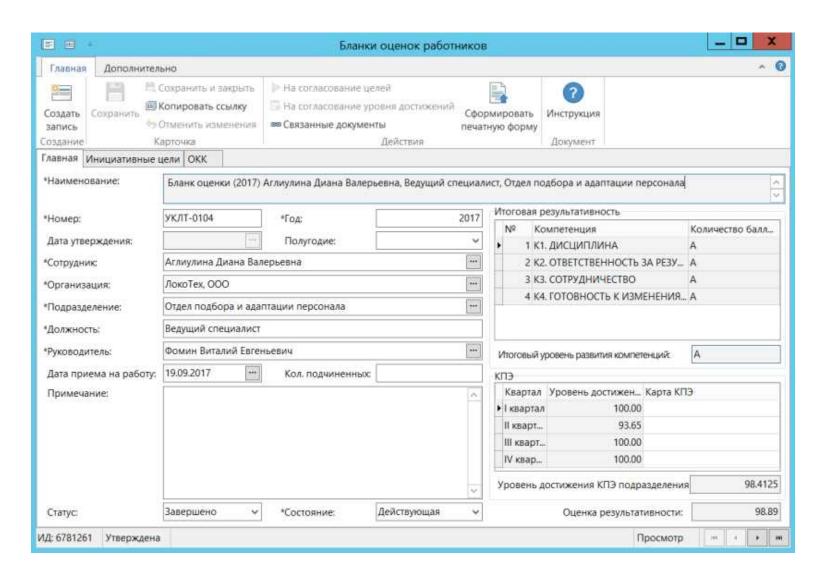
ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ



БИБЛИОТЕКА КОМПЕТЕНЦИЙ



БЛАНКИ ОЦЕНОК РАБОТНИКОВ



итоговый рейтинг

| NX n/n | Организация: Общество с ограниченной ответственностью "Локомотивные технопоски" | | | | | | | | Дата: 2 | 24.10.2018 |
|--------|---|----------------------|-------------------------|------------------|------------------------|---------|--------------------------------|--------------------------|--------------|------------|
| | Подразделение | ФИО | Должность | Результативность | | | i i | Компетенции" | | |
| | | | | кпа . | Инициативные цели • | Mtora - | Рейтинг результативности* • | Оценка (А, В или С) - | Симеольный - | Примечание |
| 1 | Обособленное подразделение 1 | Иванов Иван Иванович | Видущий ревизор | 100 | 100 | 100 | В | В | BB | |
| 2. | Обособленное подразделение 2 | Иванов Иван Иванович | Ведущий ревизор | 11110 | 0 | 111-177 | | | | |
| 3: | Обособленное подразделение 3 | Иванов Иван Иванович | ведущий специалист | 100 | 99,4 | 99.82 | A | A | AA | |
| 4 | Обособленное подразделение 4 | Иванов Иван Иванович | Ведущий специалист | 100 | 90 | 97 | В | В | 88 | |
| 5/ | Обособленное подрезделение 5 | Иванов Иван Иванович | Бедуций специалист | 100 | 100 | 100 | (6 | C | 00 | |
| 6 | Управления технического вудита | Иванов Иван Иванович | Начальник управления | 100 | 100 | 100 | A | A | AA | |
| 7. | Управление технического вудита | Иванов Иван Ивановіч | Главный специалист | 100 | 100 | 100 | В | В | BB | |
| 8. | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 100 | .100 | Α | A | AA | |
| 9. | Управления технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 89 | .88 | Ä | В | AB | |
| 10 | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный слециалист | 100 | 69 | .77 | A | В | AB | |
| 11 | Управления технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 100 | 100 | В | A | BA | |
| 12 | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 100 | 100 | A | A | :AA | |
| 13 | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100: | 77 | 75 | В | В | BB | |
| 14 | Управление технического вудита: | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 98 | 100 | A | A | AA | |
| 15 | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специолист | 100 | 100 | 100 | A | A | AA | |
| 16 | Управление технического аудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 16 | 42 | .A | C | AB. | |
| -17. | Управления технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный совщивлист | 100 | 100 | 100 | A | A | .AA | |
| 18 | Управление технического аудита | Иванов Иван Иванович | Главный слециалист | 100 | 100 | 100 | A | A | AA | |
| 19 | Управление технического вудита | Иванов Иван Иванович | Главный специалист | 100 | 34 | 100 | C | A | CA | |

ЭФФЕКТЫ

1170 сотрудников прошли оценку за 2017 г. И около **1500** за 2018 г.

Получение четкой картины уровня знаний, навыков и умений персонала

Основа для формирования политики кадрового резерва

2 Создание централизованной базы требований к личностно-деловым качествам Обратная связь для сотрудников, возможность планировать собственное развитие

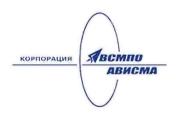
СЕРВИСЫ. ЗАЯВКИ НА УСЛУГИ



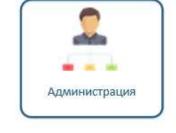


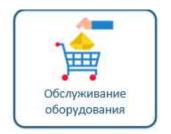




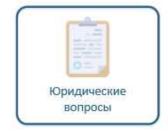




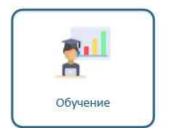










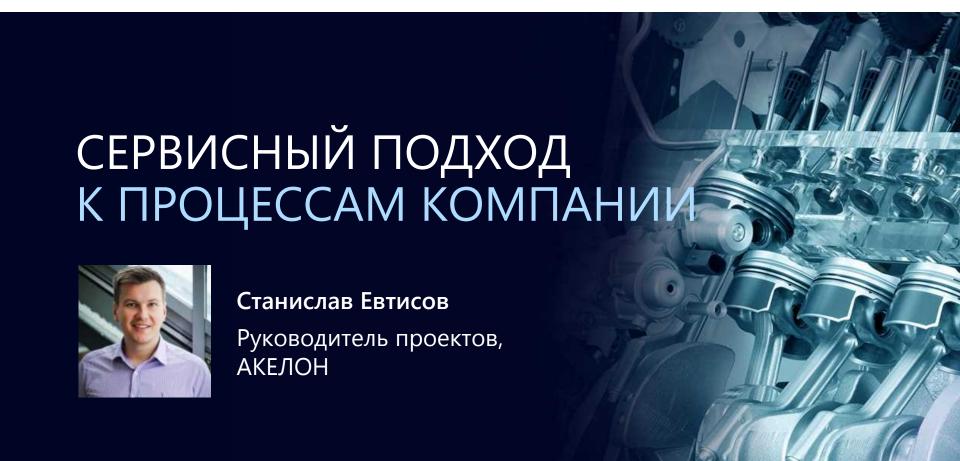






Группы услуг

CONDÉ NAST



СЕРВИСНЫЙ ПОДХОД



ВИДЫ УСЛУГ

ИТ

• Обратиться в ИТ службу

• Приобрести технику

АХД

• Заказать машину с водителем

• Забронировать фотостудию

• Оформить пропуск

• Найти нового сотрудника

• Слетать в командировку

HR

 Получить справку с места работы

• Оформить страховку

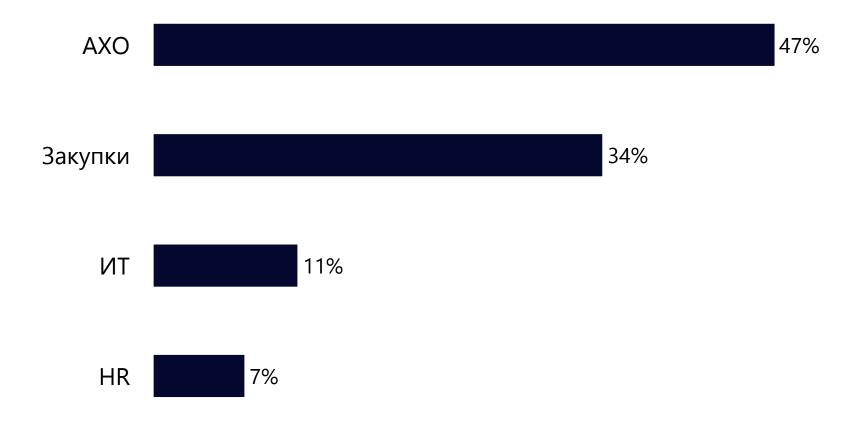
Уволиться

Закупки

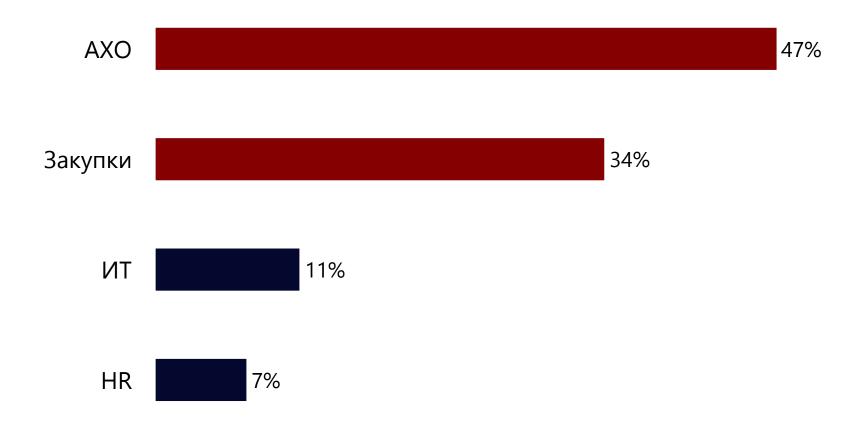
Оплатить счет

• Заключить договор

СТАТИСТИКА ЗАЯВОК



СТАТИСТИКА ЗАЯВОК



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ УСПЕХА



Комплексная автоматизация



Результат для компании



Поддержка руководства

ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ

Инициаторы

- Сокращение времени
- Повышение скорости

Исполнители

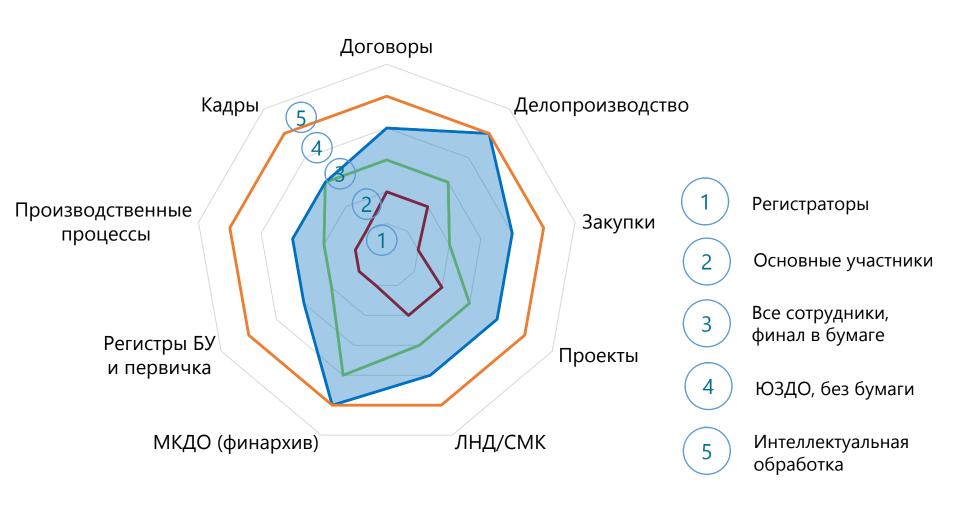
- Мобильность
- Уменьшение ошибок

Руководство

- Лояльность сотрудников
- Прозрачность и контроль

УРОВНИ ЗРЕЛОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

в области цифровизации управления контентом





Инновационные идеи и проекты

- Искусственный интеллект 3 заявки
- Чат- боты 3 заявки
- RPA 1 заявка













Deloitte.

ВЗГЛЯД НА ИННОВАЦИОННЫЕ ТРЕНДЫ



Анна КлимоваДиректор практики ЭДО «Deloitte CIS»



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ЕСМ

Цифровая трансформация в сфере документооборота не только уже происходит, но и выходит на новый уровень.

Актуальные задачи при внедрении инноваций:

- Прагматичность инноваций.
- Отход от точечных решений.
- Подбор правильных решений при переизбытке информации.
- Программный подход к проектам гарантия масштабируемости и рациональности всех проектов программы.









Инновационные идеи и проекты

Икусственный интеллект, чат-боты, инфороботы, интеллектуальный поиск, е-архивы — новые технологии повышают конкурентоспособность. Компании начинают их внедрять — будущее уже наступает.















Масштабные проекты цифровизации

Крупные компании — лидеры отраслей — играют роль визионеров и задают уровень технологичности. Их проекты отличаются проработанностью целей, масштабами задач и вовлеченностью большой команды.











Разнообразные проекты внедрения

ЕСМ-системы упрощают процессы, закрывают широкий спектр бизнес-задач и обеспечивают основу для построения цифрового предприятия. Для многих компаний они стали важным звеном в ИТ-инфраструктуре.











КАЛИНИНГРАДНЕФТЕПРОДУКТ



Лучшее внедрение электронной подписи

Электронная подпись – важнейший компонент сервисов для бухгалтерии и бизнеса. Внедрения ЮЗЭДО растут как количественно, так и качественно. Появляются новые сферы применения ЭП.

Партнер номинации





Прикладные и технические решения

Адаптация системы к потребностям бизнеса и внимание к пользовательскому опыту свидетельствует о высоком уровне развития корпоративных систем.

















Alpha

Отзывы о внедрениях

Даже небольшие проекты автоматизации могут стать огромным шагом и сыграть важную роль в росте и развитии компании.

Номинанты:

- 1. «Внедрение DirectumRX в "Гелар Групп"»
- 2. «Автоматизация заявок на оплату»
- 3. «"СЕВТЕПЛОЭНЕРГО" успешно осваивает «DirectumRX»
- 4. «Автоматизация делопроизводства и договорной работы на базе DirectumRX в ООО "Когалым НПО-Сервис"»
- 5. «Автоматизация делопроизводства и договорной работы на базе DirectumRX в ООО "Южно-Приобский ГПЗ"»
- 6. «Использование СЭД в течение года»
- 7. «Внедрение DIRECTUM в Администрации городского округа "Город Йошкар-Ола"»
- 8. «Автоматизация документооборота ООО "Славутич"»
- 9. «Внедрение DirectumRX в ООО "Нефтетрейд-Удмуртия"»
- 10. «Автоматизация сдачи отчетности в СЭД DIRECTUM для ООО УК "ТАЛАН"»
- 11. «Сокращение бумажного документооборота с СЭД DirectumRX»
- 12. «DirectumRX в группе компаний "UTG"»
- 13. «DirectumRX в "Центре экстренной медицинской помощи"»
- 14. «Самостоятельное внедрение DirectumRX в ООО "Водоканал"»
- 15. «Автоматизация согласования Заявок на проектирование в СЭД DIRECTUM для АО "Опытный завод Нефтехим"»
- 16. «Лучшее, что придумано, это автоматизация внутреннего документооборота»
- 17. «DirectumRX в деловом центре "Калибр"»
- 18. «DirectumRX в Дальневосточном Институте Управления -- филиале РАНХиГС»
- 19. «Внедрение DirectumRX в ЗАО "НПК ЯрЛИ"»
- 20. «Электронный и мобильный документооборот в OOO "Нефть"»
- 21. «DirectumRX в ЗАО "Сургутинвестнефть"»
- 22. «Внедерение DirectumRX в ООО "КБ-Консалтинг"»
- 23. «Автоматизация приема и обработки заявок службой поддержки»

DIRECTUM 2019 «AWARDS 2019

Ждем вас к участию!



Приглашаем на конференцию «Практика и тренды цифровизации»

www.days.directum.ru

16 – 18 апреля в 18 городах России и СНГ

- (1) Искусственный интеллект в бизнес-процессах
- 2) Юридически значимые электронные документы
- (3) Цифровая бухгалтерия
- 4) Электронные кадровые процессы



Спасибо!



Артем Пермяков R&D Директор DIRECTUM



Светлана Новокшонова Директор по маркетингу DIRECTUM